**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
**Круглого стола на тему:«Качество образования глазами работодателей»**

**г. Токмок, от 26 марта 2021 года**

Участники Круглого стола - представители предприятий и организаций г. Токмок и Чуйской области, объединений работодателей и ППС отделения, обсудив проблемы и перспективы развития механизма эффективного взаимодействия в области обеспечения качества образовательной программы направления «Менеджмент» а также подготовку кадров – управленцев для производственных предприятий региона отмечают, что в настоящее время многие вопросы подготовки кадров, качества образования и требований работодателей к молодым специалистам ре­шаются в системе партнерства отделения «Экономика и менеджмент» и работодателей.

По итогам заседания Круглого стола, учитывая информацию, представленную в докладах, презентациях и обсуждениях, предложены направления совместной деятельности и обозначены следующие решения и пути взаимодействия:

1. Активизировать совместно с работодателями и другими партнерами деятельность по разработке и реализации инновационных методов обучения образовательной программы «Менеджмент» по корректировки оценки на основе компетентного подхода в образовательном процессе, обеспечивающего построение гибких индивидуальных и коллективно-групповых образовательных траекторий обучающихся.
2. Продолжить работу по обновлению содержания и повышению качества реализуемой профессиональной образовательной программы с ориентацией на основные компетенции наиболее значимые для региона и г.Токмок. Создать условия для конструктивного взаимодействия работодателей и образовательных организаций с целью оптимизации образовательного процесса с учетом требований к профессиональным компетенциям в процессе подготовки специалистов высшего звена.
3. Развивать сотрудничество с организациями, действующими на рынке труда, с целью усиления профессионально ориентированной работы с выпускниками, направленной на потребности региона.
4. Развивать практику заключения соглашений о практическом взаимодействии предприятий и отделения с целью повышения социальной ответственности бизнеса и практической ориентированности образования.
5. Разработать и реализовать комплекс мер по установлению взаимодействия работодателей и отделения «экономика и менеджмент» высшего образования.
6. Направить резолюцию Круглого стола заинтересованным предприятиям и организациям с целью определения и развития единого курса взаимодействия работодателей отделения «Экономика и менеджмент», а также разместить на официальном сайте филиала.